



ที่ ศธ ๐๔๓๒๖/วศส๒๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่
ถนนแพร่-ลอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ๕๔๐๐๐

๑) มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้าย และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและรับย้ายข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา/ประถมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ มีอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อรับย้าย
และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษ
ามัธยมศึกษาแพร่ จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ
ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย กิตติพิรเดช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐๕๔-๖๒๕๗๕๔ ต่อ ๑๐๒ , ๐๘๘-๒๕๘๔๓๒๐

โทรสาร ๐๕๔-๕๒๑๗๙๖

“มุ่งมั่นพัฒนางาน บริการประทับใจ สุจริตโปร่งใส ประสานใจเป็นหนึ่งเดียว”



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ โดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังนั้น จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่งประเภท	หมายเหตุ
๑	๐๒๖	นิติกร/ ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล (กลุ่มกฎหมายและคดี)

๒.ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๒.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และมีคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับแต่งตั้ง ที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ในวันเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าสละสิทธิ์การสมัครเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้



๔. หลักฐานและเอกสารประกอบการสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัคร (รายละเอียดใบสมัครท้ายประกาศนี้) จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ที่เป็นปัจจุบันและรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๔ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา(ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี) จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๕ ชุด
- ๔.๕ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๕ ชุด
- ๔.๖ หลักฐานเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี) ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานทุกฉบับข้างต้นให้รับรองสำเนาทุกหน้า

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.sesam๓๗.go.th> และหากตรวจสอบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะถือเป็นผู้ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒)

๗. กำหนด วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน (๑๗๐ คะแนน) และความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน) รวมคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

- ๘.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนการประเมินแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
- ๘.๒ ในกรณีที่มิคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ได้คะแนนสูงสุด ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นผู้กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ประกาศผลการคัดเลือกแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ จะประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.sesam๓๗.go.th>



๑๐. การทักท้วง

ผู้ที่ประสงค์จะทักท้วงการประกาศผลการคัดเลือกให้ดำเนินการทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร
ได้ภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก

๑๑. การแต่งตั้ง

๑๑.๑ จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคะแนนรวมสูงสุดโดยไม่มีารขึ้นบัญชี

๑๑.๒ หากตรวจพบในภายหลังว่าผู้ได้รับคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะยกเลิกผลการคัดเลือก
รายนั้นทันที และหากผู้ได้รับการแต่งตั้งไปแล้วเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งจะเป็นผู้เพิกถอน
คำสั่งนั้นโดยพลัน และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายศิริโชค พิพัฒน์เสฐียรกุล)

รองศึกษาธิการจังหวัดแพร่ รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการจังหวัดแพร่

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่

**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคล
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ**



ตำแหน่งเลขที่ ๐๒๖ ตำแหน่ง นิตกร ระดับ ชำนาญการพิเศษ

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....
กลุ่มงาน.....กลุ่ม.....
หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (บรรยายโดยสรุปเป็นข้อๆ)
๒.๑.....
๒.๒.....
๒.๓.....

ฯลฯ

๓. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เกษียณอายุราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม.....
ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด.....นับถือศาสนา.....
ชื่อคู่สมรส.....อาชีพ.....จำนวนบุตร/ธิดา.....คน
วัน เดือน ปี ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....
วัน เดือน ปี ที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน.....

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....

๕. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต).....

วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ ตาม ก.พ.๗)

วัน เดือน ปี	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....

ฯลฯ

๗. ได้รับคัดเลือกหรือเคยได้รับคัดเลือกเป็น(ตรวจสอบจากคำสั่งมอบหมายงานหรือหนังสือสั่งการของ
ผู้บังคับบัญชา)

- () หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม,หน่วย
() หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน
() ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน

(ให้หมายถึงผู้รักษาการในตำแหน่งหรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งข้างต้นที่มีระยะเวลาการ
ดำรงตำแหน่งหรือการได้รับมอบหมายไม่ต่ำกว่า ๓ เดือนโดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้)

/ ๘. เคยได้รับ...

๘. เคยได้รับการแต่งตั้งเป็นประธาน/รองประธาน/เลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการ/คณะทำงานต่างๆและหรือได้รับการแต่งตั้งเป็นวิทยากรผู้ให้การฝึกอบรมในด้านต่างๆ(พิจารณาจากคำสั่ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใดประกอบการพิจารณาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

๘.๑.....

๘.๒.....

ฯลฯ

๙. ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานที่เข้ารับการคัดเลือก

๙.๑ ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงาน.....กลุ่ม.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

๙.๒ ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงาน.....กลุ่ม.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

ฯลฯ

๑๐. การได้รับบำเหน็จความชอบ ย้อนหลัง ๕ ปี

ปีงบประมาณ	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
๑ เมษายน					
๑ ตุลาคม					
รวมทั้งปี					

๑๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาโดยสรุปในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี จำนวน ๕ เล่ม ให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือแนวคิดทางวิชาการหรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นหรือเป็นประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าวหรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ หรือหน่วยงาน หรือเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม จำนวนไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ ไม่นับรวมเอกสารประกอบโดยให้แนบคำสั่งหรือเอกสารทางราชการประกอบการพิจารณา

๑๒. ส่งชื่อผลงานที่จะเสนอเพื่อเข้ารับการประเมินพร้อมเค้าโครง ตามเอกสารหมายเลข ๑ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑๒.๑ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ

๑๒.๒ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๑๒.๓ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๑๒.๔ ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

ชื่อผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง(ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี)

๑๓. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตามเอกสารหมายเลข ๒ เรื่อง.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

วัน เดือน ปี (ตั้งแต่ - ถึง)	ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัครเข้ารับการศึกษา)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ลงชื่อ).....อดีตผู้บังคับบัญชา

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

คำชี้แจง

- ๑.รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติจะต้องเป็นลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล
- ๒.กรณีปัจจุบันดำรงตำแหน่งไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเข้ารับการศึกษา

ผลงานที่เสนอเข้ารับการคัดเลือก

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 - ๑.....
 - ๒.....
 - ๓.....
 - ๔.....
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ.....
.....
.....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
 - ๑..... สักส่วนของผลงาน.....
 - ๒..... สักส่วนของผลงาน.....
 - ๓..... สักส่วนของผลงาน.....
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)
.....
.....
.....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
.....
.....
.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์
.....
.....
.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
.....
.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้เสนอผลงาน
วันที่...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
วันที่...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง ผอ.กลุ่ม.....
วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง รองผอ.สพ.....
วันที่...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แถบบันทึกเสียง ฯลฯ
ผู้เสนอผลงานอาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอนเขต ๑

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

.....
.....
.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....
.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่...../...../.....

ปฏิทินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ
 ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่

การดำเนินการ	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	๗ วันก่อนวันรับสมัคร
รับสมัครคัดเลือก	ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔	รับสมัคร ๗ วันทำการ
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	
ดำเนินการคัดเลือก	ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	
ประกาศผลการคัดเลือก	กศจ.แพร่ กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก	



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้แนวทางการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติอนุมัติกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายบรรพ์ ไสแจ่ม)

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ผู้ได้รับมอบหมายลงนามแทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ประเภทวิชาการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การดำรงตำแหน่ง ๑) ตำแหน่งตรง ๒) ตำแหน่งที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่ง เดียวกัน ๓) ตำแหน่งอื่น	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน ขอย้ายและขอโอน
๒	คุณวุฒิการศึกษา ๑)ปริญญาเอก ๒)ปริญญาโท ๓)ปริญญาตรี	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา
๓	การพัฒนาตนเอง ๑) จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป ๒) จำนวน ๔ ครั้ง ๓) จำนวน ๓ ครั้งลงมา	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากวุฒิบัตร /การประชุมทางวิชาการ /สัมมนา ที่จัดโดยหน่วยงานราชการ หรือหน่วยงานที่ราชการ รับรอง แนบหลักฐานประกอบการพิจารณาภายในเวลา ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๔	อายุราชการ ๑) ๑๕ ปี ขึ้นไป ๒) ๑๐ - ๑๔ ปี ๓) ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากระยะเวลารับราชการตั้งแต่วันบรรจุนับถึง วันสุดท้ายของการรับสมัคร แนบสำเนา ก.พ.๗ (เศษของปี ถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี)
๕	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคย ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน ขอย้ายและขอโอน ๑) ๗ ปีขึ้นไป ๒) ๔ - ๖ ปี ๓) ต่ำกว่า ๔ ปีลงมา	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน ขอย้ายและขอโอน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร แนบสำเนา ก.พ.๗ (เศษของปี ถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี)
๖	ผลงาน ๑) ระดับกรม/กระทรวง ขึ้นไป ๒) ระดับภาค หรือเขตตรวจราชการ ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ ระดับจังหวัดลงมา	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากผลงานของบุคคลที่ได้รับรางวัล หรือ เกียรติบัตรจากการคัดเลือก การประกวด หรือ การแข่งขัน

๒๖

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
๗	เป็นวิทยากร หรือคณะกรรมการ หรือ อนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ๑) ระดับกรม/กระทรวง ขึ้นไป ๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ ระดับจังหวัดลงมา	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากการเป็นวิทยากร หรือคณะกรรมการ หรือ อนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ที่แต่งตั้งโดยหน่วยงาน ราชการสูงสุดเพียงระดับเดียว แบบหลักฐานประกอบ การพิจารณา
๘	เหตุผลขอเปลี่ยน ขอย้าย และขอโอน ๑) อยู่ร่วมกับคู่สมรส/ดูแลบิดามารดา/ ดูแลบุตร ๒) กลับภูมิลำเนา ๓) อื่น ๆ (ระบุ).....	(๕) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากเหตุผลการขอเปลี่ยน ขอย้าย และขอโอน แบบ สำเนาทะเบียนสมรส/สำเนาทะเบียนบ้าน/หลักฐาน ที่แสดงว่าเคยอยู่ในพื้นที่ภูมิลำเนานั้นๆ ประกอบการ พิจารณา
๙	วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน	(๑๐)	ให้เขียนวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานในตำแหน่งขอเปลี่ยน ขอย้ายและขอโอน ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ Point
๑๐	ผลการปฏิบัติงาน ๑) ผลงานที่เป็นผลดำเนินงานที่ผ่านมา ๒) แนวคิดและวิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือ ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	(๕๐) ๓๐ ๒๐	- พิจารณาจากผลงานที่เป็นผลดำเนินงานที่ผ่านมา ในตำแหน่งที่ขอโอนจากหน่วยงานเดิม ในระดับปัจจุบัน หรือในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอโอนไม่เกิน ๑ ระดับ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี พร้อมระบุสัดส่วนของผลงานที่ ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และ ในส่วนของเกี่ยวข้อง จำนวน ๑ เรื่อง (ขึ้น) - แนวคิดและวิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ในตำแหน่งที่ขอโอน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๑๑	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	(๕๐)	พิจารณาสัมภาษณ์ ตามแนวทางดังนี้ - ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เช่น ความรู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่และภารกิจหลักวิชาการเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ ทักษะและสมรรถนะหลัก ความสามารถด้าน การบริหารงานบุคคล - คุณลักษณะของบุคคล ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง เช่น ศักยภาพ มนุษยสัมพันธ์ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อุตสาหะ การแก้ปัญหาและ การตัดสินใจ การทำงานเป็นทีม - บุคลิกลักษณะการสื่อสาร เช่น บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา การพูด การฟัง การมีปฏิภาณไหวพริบ

หมายเหตุ ๑. ให้ผู้ขอเปลี่ยน ขอย้าย และขอโอนรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากผู้ประสงค์ขอฯ ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนใน องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด นั้นๆ

๒. ผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาขอเปลี่ยน ขอย้าย และขอโอน หากคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนผลการปฏิบัติงานที่สูงกว่า เป็นผู้ได้รับการพิจารณารับโอน หากคะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาจัดลำดับอาวุโส ในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสใน ราชการ ดังนี้

๒.๑ ผู้ที่มีระดับสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๒ ถ้าเป็นผู้ที่มีระดับเท่ากัน ผู้ที่ได้รับการเลื่อนระดับ นั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เลื่อนระดับ พร้อมกัน ผู้ที่ได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าอาวุโสกว่า

๒.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าอาวุโสกว่า

๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นนั้นก่อน

ถือว่าอาวุโสกว่า

๒.๗ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ที่มีอายุมากกว่า ถือว่าอาวุโสกว่า



แบบประเมิน

การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนน	หมายเหตุ
๑	การดำรงตำแหน่ง	(๕)		
	๑) ตำแหน่งตรง	๕		
	๒) ตำแหน่งที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน	๔		
	๓) ตำแหน่งอื่น	๓		
		รวม		
๒	คุณวุฒิการศึกษา	(๕)		
	๑) ปริญญาโทขึ้นไป	๕		
	๒) ปริญญาตรี	๔		
	๓) ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓		
		รวม		
๓	การพัฒนาตนเอง	(๕)		
	๑) สูงกว่าระดับเขต/ระดับจังหวัด	๕		
	๒) ระดับเขต/ระดับจังหวัด	๔		
	๓) ต่ำกว่าระดับเขต/ระดับจังหวัด	๓		
		รวม		
๔	อายุราชการ	(๕)		
	๑) ๑๕ ปี ขึ้นไป	๕		
	๒) ๑๐ - ๑๔ ปี	๔		
	๓) ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา	๓		
		รวม		
๕	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน ขอย้ายและขอโอน	(๕)		
	๑) ๗ ปีขึ้นไป	๕		
	๒) ๔ - ๖ ปี	๔		
	๓) ต่ำกว่า ๔ ปีลงมา	๓		
		รวม		
๖	ผลงาน	(๕)		
	๑) ระดับกรม/กระทรวง ขึ้นไป	๕		
	๒) ระดับภาค หรือเขตตรวจราชการ	๔		
	๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัดลงมา	๓		
		รวม		

/๗. เป็นวิทยากร...

be

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน	คะแนน	หมายเหตุ
๗	เป็นวิทยากร หรือคณะกรรมการ หรืออนุกรรมการ หรือ คณะทำงาน	(๕)		
	๑) ระดับกรม/กระทรวง ขึ้นไป	๕		
	๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔		
	๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัดลงมา	๓		
รวม				
๘	เหตุผลขอโอน	(๕)		
	๑) อยู่ร่วมกับคู่สมรส/ดูแลบิดามารดา	๕		
	๒) กลับภูมิลำเนา	๔		
	๓) อื่น ๆ (ระบุ).....	๓		
รวม				
๙	วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน	(๑๐)		
๑๐	ผลการปฏิบัติงาน	(๕๐)		
	๑) ผลงานที่เป็นผลดำเนินงานที่ผ่านมา	๓๐		
	๒) แนวคิดและวิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	๒๐		
	รวม			
๑๑	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	(๕๐)		
รวม				
รวมทั้งสิ้น				

62